

УТВЕРЖДАЮ

Директор Общества с  
ограниченной ответственностью  
«АГРО-СОЮЗ»

(ООО «АГРО-СОЮЗ»)

 С.В. Колодяжный

М.П.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о недопущении ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника

### Введение и цель

Общество с ограниченной ответственностью «АГРО-СОЮЗ» (далее - Компания или «ООО «АГРО-СОЮЗ»») стремится создать условия, в которых работники оцениваются исключительно на основании своих достоинств, способностей и потенциала и не допускает ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, пола, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, инвалидности или трудности в обучении, наличия судимости, религиозных или политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Настоящее Положение разработано с целью пресечения любых форм дискриминации прав и свобод человека и гражданина в сфере трудовых отношений. Положение определяет политику Компании в отношении граждан при приеме на работу, работников осуществляющих трудовую деятельность в Компании, обеспечивает равенство возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности и распространяет свое действие на руководство Компании, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера. Настоящий

документ разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами действующими на территории РФ.

## **1. Основные положения**

1.1. Каждый гражданин имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Любые решения, связанные с устройством на работу, от найма до прекращения трудовых отношений и выхода на пенсию, должны основываться исключительно на надлежащих (релевантных) и объективных критериях.

1.2. Дискриминация в сфере труда запрещена.

1.3. Никто не может быть ограничен при приеме на работу, а также в период выполнения трудовой деятельности в Компании:

- в трудовых правах и свободах;

- получении каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений;

- принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам;

- от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

1.4. Под деловыми качествами работника следует, в частности, понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации, определенного уровня образования, опыта работы по данной специальности, в данной отрасли и т.д.).

1.5. Компания вправе предъявить к лицу, претендующему на вакантную должность или работу и иные требования, обязательные для заключения трудового договора в силу прямого предписания федерального закона, либо которые необходимы в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным требованиям в силу специфики той или иной работы.

1.6. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях в Компании, содержащей сведения об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста.

1.7. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются:

- свойственному данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом;

- обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите;

- в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству

граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

## **2. Обязанности Компании и работников**

2.1. Компания несет ответственность за реализацию настоящего Положения и гарантирует, что все принципы деятельности Компании соответствуют требованиям действующего законодательства.

2.2. Все работники несут ответственность за обеспечение соблюдения Положения в рамках своей деятельности.

2.3. Все работники Компании обязаны придерживаться требований действующего законодательства и настоящего Положения.

2.4. Каждый работник Компании несет персональную ответственность за реализацию настоящего Положения в рамках своей деятельности. Ни один из работников не должен игнорировать, оправдывать или поддерживать акты дискриминации, осуществлять преследование других работников или жестоко с ними обращаться.

## **3. Порядок обращения**

3.1. Если любой из работников Компании посчитает, что произошло нарушение настоящего Положения, он обязан донести это устно или письменно до своего непосредственного руководителя.

3.2. При получении от работника информации о наличии дискриминации в Компании непосредственный руководитель работника, обратившегося с данной информацией, обязан поставить в известность директора Компании.

3.3. Директор Компании организует комиссию по расследованию факта дискриминации.

3.4. В случае, если по результатам работы комиссии факт дискриминации подтвердится, директор Компании предпринимает все меры к пресечению нарушения и привлечению виновных лиц к ответственности.

## **4. Заключительные положения**

Компания обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников. Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки. Компания обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.