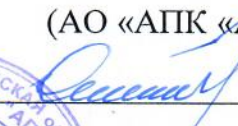


УТВЕРЖДАЮ

Директор Акционерного
общества АПК «Агросоюз»

(АО «АПК «Агросоюз»)

 А.В. Ожегов



Политика в области прав человека

Настоящей Политикой Акционерное общество «АПК «Агросоюз» (далее - Компания или «АО «АПК «Агросоюз»») подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных в Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей, изложенных в корпоративном Кодексе поведения Компании. Принципы прав человека включены во внутренние нормативные документы, регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также социальной и экологической ответственности. Данную Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных в политиках в области охраны здоровья и безопасности, противодействия взяточничеству и коррупции, и процедурах взаимодействия с заинтересованными сторонами.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Уважение прав человека

Наша приверженность правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;

• Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов. Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.

- Мы поддерживаем в компании культурное многообразие;
- Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области;
- Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда;
- Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство;
- Стремимся устранять любые негативные воздействия на местные сообщества, вызванные нашей деятельностью.

Мы осознаем, что наша деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и самочувствия наших сотрудников. Мы ответственно подходим к решению вопросов, связанных с охраной здоровья, а также благополучием местных сообществ и коренного населения, жизнедеятельность которых может быть затронута конфликтом интересов с Компанией. Мы также применяем передовой опыт при внедрении превентивных мер. Отношения с местными жителями имеют важнейшее значение, когда Компания не желает допускать возникновения негативного воздействия от реализации действий Компании для достижения корпоративных целей.

Мы стремимся выстраивать отношения с наиболее уязвимыми группами заинтересованных сторон, которым не всегда удается быть услышанными. Для этого мы разрабатываем механизмы, позволяющие учитывать их интересы при принятии корпоративных решений.

Оценка воздействия на права человека.

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Факторы воздействия на права человека интегрированы в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика должна быть внедрена в корпоративные процессы Компании, при этом приоритетными, в соответствии с Руководящими принципами

предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, должны быть следующие действия:

- обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и актуальных версий, а также проведения соответствующего обучения;

- соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всеми работниками Компании;

- организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий, возникающих в ходе реализации бизнес-отношений Компании, в том числе соблюдение подрядчиками и поставщиками аналогичных стандартов в области прав человека. Поддержка поставщиков при принятии ими личной ответственности за соответствие их деятельности Кодексу поведения поставщиков Компании;

- взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии с помощью: ящиков для обратной связи, почты, электронной почты, телефонной линии, внутренних совещаний, а также встреч с внешними заинтересованными сторонами;

- обеспечение работы системы обратной связи для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны; и при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

При необходимости будет пересматриваться политика, чтобы гарантировать ее соответствие актуальным задачам Компании.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ Мы открыты для любых обращений от заинтересованных сторон. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по почте, телефону и электронной почте.

Наши контактные данные:

- 396420, Воронежская область, г. Павловск, ул. Строительная, д. 8
- e-mail: osipova@niva.vrn.ru
- <https://aprotek.ru>